



Actieplan Diversiteit & Inclusie

Op de Academie van Bouwkunst streven we naar een inclusieve omgeving waar alle studenten, docenten, medewerkers en bezoekers zich veilig en gewaardeerd voelen. Een Academie waarin iedereen zich kan ontplooiën en welkom voelt.

Met het Actieplan Diversiteit & Inclusie (D&I) willen we een diverse en inclusieve leer- en werkomgeving bevorderen. Ons actieplan is een “ongoing actieplan” en bestaat uit 5 onderdelen:

1. Weten waar je staat als Academie:

We willen weten waar we staan ten op zichten van Diversiteit en Inclusie op onze Academie. Onze sterke- en verbeterpunten en onbewuste vooroordelen inzichtelijk maken.

Diversiteit op de Academie gaat over de aanwezigheid van studenten, docenten en medewerkers met verschillende ervaringen, ideeën en perspectieven. Op de Academie willen we de diversiteit van de samenleving representeren op het gebied van etniciteit, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd en sociaal-economische achtergrond. De studentenpopulatie van de Academie is afgelopen jaren heel divers. De docenten- en medewerkerspopulatie van de Academie is steeds diverser geworden. Maar dat betekent niet per definitie dat de Academie *inclusief* is.

*“People can be themselves at the Academy,
but for some it’s still easier to be themselves“.*

Inclusie op de Academie betekent een leer- en werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt, ongeacht achtergrond, en een omgeving waar iedereen zijn talenten kan ontwikkelen.

2. Integreren van Diversiteit & Inclusie in onze visie:

We willen expliciet maken waarom het voor ons op de Academie belangrijk is om te werken aan diversiteit en inclusie. En deze visie willen we duidelijk maken in onze omgeving.

De Academie leidt toekomstige – bewuste en betrokken - ontwerpers op met internationale en interculturele vaardigheden. Met hun internationale en interculturele vaardigheden zijn deze toekomstige ontwerpers in staat om de complexiteit van wereldwijde vraagstukken en sociale problemen aan te pakken door creatief, collaboratief en verantwoordelijk te ontwerpen.

Op de Academie willen wij persoonlijke betrokkenheid, zelfreflectie en empathie voor de omgeving bijbrengen om ontwerpers op te leiden die over de hele wereld aan de slag kunnen als ontwerper. De individuele ontwikkeling van de student staat op de Academie centraal.

Dit kan alleen plaatsvinden in een leer- en werkomgeving die inclusief is, waarin iedereen zich kan ontwikkelen en die zorgt voor verrijking en gelijke kansen. En waarin iedereen zich thuis voelt.

3. Creëren van commitment en draagvlak:

Werken aan diversiteit en inclusie vereist draagvlak en persoonlijk commitment bij de hele organisatie. Met ons platform D&I willen we de hele AvB-organisatie betrekken.

Voor de Academie is het belangrijk om **kennis en inzicht te bevorderen** over en in de verschillende thema's waar D&I aan raken. Het is cruciaal voor onze community om kennis te hebben van kernbegrippen (zoals interculturaliteit, gender, brave space en taalgebruik) en de oorsprongen van buitensluiting. Op onze sleutelposities (MT, Studieleiding, kerndocenten, AR/OC, Platform D&I AvB) is het vergroten van kennis en inzicht hierover belangrijk voor het bevorderen van een inclusieve werk- en leeromgeving

Verstevigen van D&I in de organisatie vereist **deskundigheid op dit gebied**, inhoudelijk als op procesbegeleiding. Deze deskundigheid zal de Academie intern moeten versterken. Maar ook op projectbasis kunnen externe experts ingezet worden.

“The Academy has this bi-lingual nature in language and culturally, but not everyone is aware about the discussions”

Platform Diversiteit & Inclusie

Het platform Diversiteit & Inclusie is een klankbord- en initiatiefgroep voor het vergroten van diversiteit en inclusie in alle lagen van de Academie. Het zal onder andere aan de slag gaan met kennisdeling en activiteiten rondom diversiteit & inclusie, en zal een aanspreekpunt zijn voor studenten en medewerkers van de Academie die ideeën of vragen hebben rondom deze thema's. Het platform staat in contact met de AR/OC. De groep bestaat uit de studenten, medewerkers en docenten.

Coördinator Actieplan Diversiteit & Inclusie

De coördinator van het Actieplan D&I is MT-lid. De coördinator neemt ook deel aan de AHK Programmacommissie Diversiteit en Inclusie en is verantwoordelijk voor internationalisering en studentenzaken. De coördinator zal het Actieplan D&I agenderen op verschillende plekken op de Academie (MT, Studieleiding, AR/OC, bureauoverleg).

4. Maken van het Actieplan Diversiteit & Inclusie:

In het actieplan omschrijven we onze doelstellingen.

We moeten **duidelijkheid scheppen** in onze **richtlijnen en afspraken** over diversiteit en inclusie. Zowel online als offline moet het bij binnenkomst op de Academie voor onze community duidelijk zijn waar we staan en wat we willen en waar mensen terecht kunnen.

Op de Academie van Bouwkunst wordt gewerkt aan een strategisch meerjarenplan. Hierin worden diversiteit en inclusie als een van de speerpunten genoemd.

“There are all different bubbles at the Academy- for example cultural or online bubbles. We could improve cross contamination more”

5. Monitoren en evalueren van het Actieplan Diversiteit & Inclusie:

We willen regelmatig praten en evalueren over het werken aan diversiteit en inclusie en de uitkomsten communiceren met onze omgeving.

Eens paar jaar zal een update gegeven worden over de voortgang van het Actieplan D&I. De impact van het Actieplan D&I wordt op verschillende manieren gemonitord:

Studenteninstroom

Informatie over studenteninstroom, uitval en studiesucces kan per jaar geëvalueerd en gemonitord worden.

Leer- en werkomgeving

Het jaarlijkse Medewerkers Tevredenheidsonderzoek, de studenten evaluatie en functioneringsgesprekken zullen inzicht geven in de beleving van het leren en werken in een veilige omgeving.

Richtlijnen en afspraken

Duidelijkheid over onze richtlijnen en afspraken over D&I moeten vindbaar en toegankelijk zijn voor studenten, docenten en medewerkers.

Kennis & Inzicht bevorderen

Kengetallen over deelname aan de D&I trainingen geven inzicht in vergroten van kennis en inzicht van D&I bij studenten, docenten en medewerkers.

**Wil je meer weten over diversiteit en inclusie op de Academie van Bouwkunst, of wil je graag deelnemen aan het platform Diversiteit & Inclusie? Neem dan contact op met de coördinator Diversiteit & Inclusie Mildred van der Zwan:
mildred.vanderzwan@ahk.nl**